



### So werden wir das neue Jahr wieder meistern

- Auf jeden Fall brauchen wir positives Denken, verbunden mit positivem Handeln. Denn positives Denken alleine nutzt uns überhaupt nichts.
- Wir werden uns aber nur in einer Firmenkultur entfalten können, die uns ermutigt, mutig Neues zu probieren. Diese Firmenkultur honoriert Erfolge und ist tolerant gegenüber Fehlern. Denn wer mutig und aktiv ist, macht Fehler.
- Wir brauchen Sinn und Begeisterung in unserer Tagesarbeit. Nur wenn wir an das glauben, was wir machen, werden wir gut und reißen andere mit.
- Wenn wir erfolgreich sein wollen, müssen wir stark genug werden, Niederlagen zu ertragen. Denn erfolgreich sein und gleichzeitig Risiken scheuen passt nicht zusammen.
- Die heute verbreitete Sucht nach schnellen Erfolgen und Anerkennung von außen behindert unseren Erfolg. Wir brauchen nicht jedem zu gefallen!
- Mut, Willenskraft (Volition) und Beharrlichkeit in der Zielverfolgung wird für die Zukunft lebensnotwendig sein. Denn Unlust, Gewohnheiten, Störungen, Faulheit lauern ständig auf uns.

**„Was zum Erfolg führt, ist Können und die Fähigkeit, angesichts einer Niederlage weiterzumachen.“** Martin Seligman, Universität Pennsylvania

### Es steckt wohl mehr in uns

- 65% der Menschen sind nicht überzeugt, dass sie überdurchschnittliche Fähigkeiten und Begabungen besitzen.
- Einige Gründe: fehlendes positive Feedback, erlebte Misserfolge, fehlende Anerkennung, eigene Stärken werden als nichts besonderes angesehen.
- Menschen agieren auf dem Niveau, das ihren Überzeugungen und Glaubenssätzen entspricht. Es ist aber nicht das Niveau, das ihren Möglichkeiten gerecht wird.
- Wir können mehr als wir uns zutrauen!

***In einer offenen Firmenkultur, in der Fehler nicht rigoros bestraft werden, entwickelt sich bald eine Atmosphäre der Dynamik, Offenheit, Innovation und Zuversicht.***